

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER TIL FEIRING AS

Feiring vil gjennom sine tradisjoner, kultur og verdier sette fokus på bærekraft og høy etisk standard i relasjoner med sine kunder, lokalmiljø og samfunnet for øvrig. Selskapet arbeider etter høye miljømessige og sosiale standarder med utgangspunkt i nasjonale og internasjonale retningslinjer og konvensjoner.

1. PRINSIPPENE

Vi i Feiring skal sikre at våre leverandører respektere grunnleggende etiske krav i forhold til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Dette har vi tydeliggjort ved å utarbeide Etiske retningslinjer for leverandører som Feiring inngår avtale med.

1.1 Feirings valg av leverandør:

Leverandørens etterlevelse og utvist vilje til å arbeide for forbedringer i forhold til disse etiske retningslinjene, vil bli tatt med i vurderingen ved vårt valg av leverandører.

1.2 Konsekvenser ved brudd på disse etiske retningslinjene:

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Feiring ha en prosessorientert tilnærming til utbedring og kreve forbedring av de påpekte forhold innen rimelig tid. Ved vesentlige brudd på retningslinjene eller ved manglende forbedring, kan Feiring heve avtalen.

2. Krav til forhold i leverandørkjeden

2.1 Våre leverandører skal levere varer og tjenester i overensstemmelse med retningslinjene.

2.2 Leverandørene skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon og videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører (underentreprenører).

2.3 Leverandøren skal innhente samtykke fra Feiring før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd.

2.4 Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Feiring blir produsert.

3. OPPFØLGING AV LEVERANDØR

På oppfordring fra Feiring skal leverandøren stille seg villig til å dokumentere at dette skjer ved en eller flere av følgende:

3.1 Egenerklæring fra leverandør og eventuelt underleverandør.

3.2 Oppfølgingssamtaler med Feiring.

3.3 Kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted, utført av en uavhengig part.

4. INSPEKSJON OG RAPPORTER

4.1 Feiring har rett til selv, eller via tredjepart, å foreta revisjoner og inspeksjoner hos leverandøren og deres underleverandører for å kontrollere at leverandøren etterlever disse etiske retningslinjer.

4.2 Leverandøren plikter å være behjelpelig med å gjennomføre revisjoner og inspeksjoner, og herunder fremlegg nødvendig dokumentasjon, i tillegg til å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører. Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

5. DISSE ETISKE RETNINGSLINJER

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) er FNs organisasjon for arbeidslivet. ILO jobber med å sikre arbeideres rettigheter verden over. ILO er FNs vaktbikkje i arbeidslivet. Disse retningslinjene baserer seg på ILO sine prinsipper som minimumsstandard.

FORHOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

5.1 Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)

- 5.1.1 Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- 5.1.2 Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

5.2 Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98 og 135 og 154)

- 5.2.1 Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.
- 5.2.2 Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter, eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- 5.2.3 Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

5.3 Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjoner nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

- 5.3.1 Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.
- 5.3.2 Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.
- 5.3.3 Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

5.4 Diskriminering (ILO konvensjoner nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

- 5.4.1 Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- 5.4.2 Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.

5.5 Brutal behandling

- 5.5.1 Fysisk mishandling, avstraffelse eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykelser.

5.6 Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

- 5.6.1 Det skal arbeides for å skaffe arbeiderne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.
- 5.6.2 Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.
- 5.6.3 Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for helsesjekker oppbevaring av mat.
- 5.6.4 Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

5.7 Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

- 5.7.1 Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.
- 5.7.2 Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
- 5.7.3 Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

5.8 Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

- 5.8.1 Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag).
- 5.8.2 Arbeiderne skal ha minst 1 fridag pr 7 dager.
- 5.8.3 Overtid skal være begrenset. Det anbefales maksimum 12 timer per uke.
- 5.8.4 Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

5.9 Regulære ansettelser

- 5.9.1 Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.
- 5.9.2 Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- 5.9.3 Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

5.10 Marginaliserte befolkningsgrupper

- 5.10.1 Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

5.11 Miljø

- 5.11.1 Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.
- 5.11.2 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.
- 5.11.3 Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

5.12 Korrupsjon og Bestikkelser

- 5.12.1 Korrupsjon er forbudt i Norge.
- 5.12.2 Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler.
- 5.12.3 Det kan ikke gis eller mottas goder som kan anses som uakseptabel belønning for å oppnå, beholde eller styre forretningsvirksomheten. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag.