

ÅPENHETSLOVEN – REDEGJØRELSE FEIRING AS 2023

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)



Om redegjørelsen

Stortinget vedtok i 2021 den nye åpenhetsloven (med virkning fra 2022) som har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven skal sikre åpenhet om leverandørkjeder og pålegger virksomhetene å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Allmenheten gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er forankret i Feiring AS sitt styre og ledelse og omfatter dermed alle tilhørende datterselskaper. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på Feiring AS sine nettsider.

1. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETENS ORGANISERING

Virksomheten til **Feiring AS** er organisert på følgende måte:

- Feiring Bruk AS (100%)
 - o Grefsrud AS (100%)
 - o Feiring Nord AS (100%)
 - o Bjørndalen Bruk AS (100%)
 - o Feiring Vestfold AS (100%)
 - o Hadeland Pukkverk AS (100%)
 - o Hjera Pukkverk AS (100%)
- Feiring Asfalt AS (100%)
- Tentex AS (100%)
- Feiring Miljø AS (100%)

Feiring AS er en masseforvalter som er opptatt av å forbedre samfunnets ressursutnyttelse. Vi er eksperter på bærekraftige totalløsninger og produkter innen stein, asfalt og geosynteter. Vi mottar, gjenbraker og gjenvinner masser. Med god ressursforvaltning muliggjør vi store besparelser for kunder, miljø og samfunn.

Pukk og pukkprodukter brukes nesten uten unntak i alle byggeprosjekter – i fundamenteringer, bygging av infrastruktur og som tilslag i betong og asfalt.

Det forbrukes ca. 15 tonn – ett lastebillass – per innbygger per år i Norge. Feiring har 10 pukkverk på Østlandet, ett i Vestfold og ett i Nord-Norge, som betjener kunder ved store og små behov.

Gjennom Feiring Bruk produserer vi pukk fra fjell gjennom flere prosesser, vi sprenger, knuser og sikter. Ettersom vi jobber med ulike bergarter vil pukk ha forskjellige bruksområder etter området steinen kommer fra. Vi bruker store ressurser på kvalitetskontroll og testing, og har gjennom snart 60 år opparbeidet et kompetansenivå som alltid sikrer kunden rett kvalitet til rett prosjekt.

Gjennom Feiring Miljø tar vi i mot rene overskuddsmasser fra bygg – og anleggsprosjekter og ombraker til samfunnsnyttige formål. Vi bygger skibakker og idrettsformål, nytt jordbruksland og bolig – og næringseiendommer. Vi har stiller strenge krav til massene for å sørge for at de ikke inneholder forurensning og har gode rutiner for å følge opp disse.

Feiring Asfalt er Norges eneste asfaltprodusent som kun produserer asfalt, uten å selv håndtere leggingen. Dette gjør at Feiring Asfalt kan holde høy kvalitet mot alle sine 195 enkeltkunder fra fabrikken på Lørenskog.

Tentex leverer geosynteter for å stabilisere og forsterke undergrunn, og muliggjør bygging med mindre inngrep i natur.

Feiring AS har sitt hovedkontor i Feiringveien 31, 1475 Finstadjordet i Lørenskog kommune, Viken. Selskapet består av totalt 165 ansatte (2022) og har en omsetning på 724 MNOK (2022)

E-post: post@feiring.no

Telefon: 67 91 60 60

2. RUTINER OG INTERNE RETINGSLINJER

Åpenhetsloven fremmer virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, og sikrer allmenheten tilgang til informasjon. Feiring vil gjennom sin kultur, verdier og daglige virke legge grunnlag for en bedre verden. Dette gjør vi ved å sette bærekraft i høysetet, og kreve høy etisk standard i relasjoner med våre ansatte, lokalmiljø og samfunnet for øvrig. Selskapet arbeider etter høye miljømessige og sosiale standarder med utgangspunkt i nasjonale og internasjonale retningslinjer og konvensjoner.

Feiring konsernet opererer i Norge, og er omfattet av åpenhetsloven. Gjennom etablerte retningslinjer for kvalitet, bærekraft og miljø, samt etiske retningslinjer, bidrar vi til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss og i leverandørkjedene våre. I tillegg til etablerte etiske retningslinjer for ansatte er det etablert planmessig oppfølging av våre leverandører for å sikre at også disse arbeider aktivt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om dette finnes her: [Åpenhetsloven - Feiring](#)

Åpenhetslovens omfang

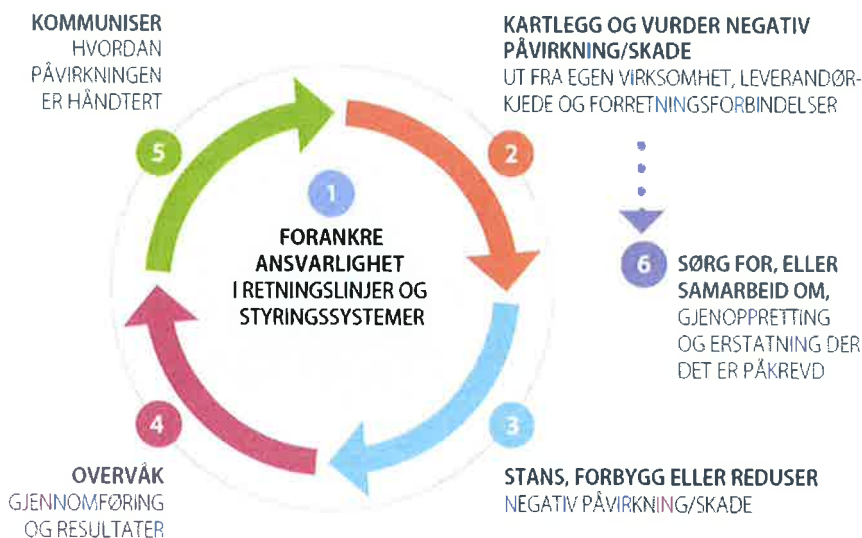
En virksomhet vil være omfattet av åpenhetsloven hvis den på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt på 70 millioner
- Balansesum på 35 millioner
- Har i gjennomsnitt ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Feiring AS oppfyller samtlige av disse vilkår og er således omfattet av åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurdering

Feiring AS benytter innsiktsverktøy fra Ignite Procurment i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger. Systemet leverer markedsledende løsninger innen bl.a. dataadministrasjon, analyse, kontrakt- og leverandøradministrasjon. Aktsomhetsvurderinger er en prosess for å kartlegge, forhindre og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden. Prosessen som benyttes i Feiring AS er basert på «*OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*» og er en 6-stepsprosess.



FIGUR 1. AKTSOMHETSURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK, kilde: OECD

Feiring AS sin aktsomhetsvurdering består av et spørreskjema som sendes ut via e-post til utvalgte leverandører, basert på en risikovurdering gjort i vårt innsiktssystem. Systemet gjør en predefinert risikovurdering (høy, medium eller lav) basert på geografi, NACE kode/bransje og omsetning. Vi har i denne omgang valgt å kun sende ut vår aktsomhetsvurdering til de leverandører som faller inn under kategori «høy» - og med et årlig innkjøpsvolum på over 200k.

Aktsomhetsvurderingen består av et definert utvalg spørsmål innenfor områdene arbeidsrettigheter, samfunnsansvar og helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vekting av risiko		
Høy	Middels	Lav
0-10	11-21	22-32

FIGUR 2. KLASIFISERING, ETTER VEKTING AV RISIKO, kilde: Feiring AS

Totalt utgjør dette 14 spørsmål (hvorav 12 er ja/nei spm. og 2 har mulighet for enkeltvalg og opplasting av relevante dokumenter) med en maksimal poengsum på 32.

Svar

Arbidsrettigheter

1. Er din bedrift sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet?

NEI - (7) 64%

ANNET - (4) 36%

2. Har din bedrift retningslinjer for å respektere menneskerettigheter?

Ja - (10) 91%

Nei - (1) 9%

FIGUR 3. EKS. PÅ PROSESSERING AV INNKOMMENDE SVAR UNDERVEIS I PROSESSEN, kilde: Feiring AS

Så langt i 2022/2023 har ikke Feiring AS avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss selv eller våre leverandører, med bakgrunn i vår virksomhet -eller som følge av vårt arbeid. Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter, negative konsekvenser eller vesentlig risiko ønsker vi å bli varslet om dette.

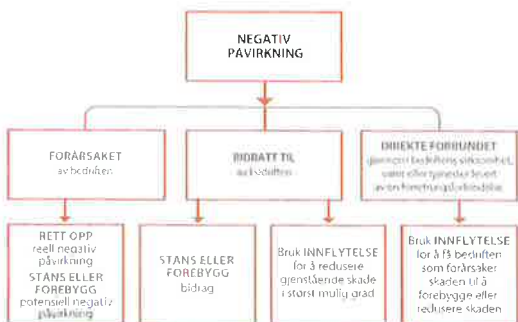
3. BESKRIVELSE AV TILTAK FOR Å STANSE OG BØTE PÅ NEGATIVE KONSEKVENSER

Feiring AS sine tiltak for å stanse og/eller bøte på eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv»

I forbindelse med dette har vi oppdatert våre etiske retningslinjer -både for intern bruk og mot våre leverandører. Dette for å tydeliggjøre at alle ansatte og leverandører til Feiring skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og innstrammende avtaleforpliktelser, samt sanksjoner om dette er aktuelt. Det kan bli aktuelt å inngå samarbeid med andre selskaper innenfor vår bransje for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører -og utøve en sterkere innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.



FIGUR 4. HÅNTERING AV NEGATIV PÅVIRKNING, kilde: OECD

4. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Feiring AS

Lørenskog, 30.06.2023



Margrethe Ollendorff Lien

Daglig Leder/styremedlem



Trygve Ollendorff

Styrets Leder



Knut Harald Ollendorff

Styremedlem



Geir Magne Aarstad

Styremedlem
