

ÅPENHETSLOVEN – REDEGJØRELSE FEIRING AS 2024

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)



Om redegjørelsen

Stortinget vedtok i 2021 den nye åpenhetsloven (med virkning fra 2022) som har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven skal sikre åpenhet om leverandørkjeder og pålegger virksomhetene å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Allmenheten gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er forankret i Feiring AS sitt styre og ledelse og omfatter dermed alle tilhørende datterselskaper. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på Feiring AS sine nettsider.

1. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETENS ORGANISERING

Virksomheten til **Feiring AS** er organisert på følgende måte:

- Feiring Bruk AS (100%)
 - o Grefsrud AS (100%)
 - o Bjørndalen Bruk AS (100%)
 - o Feiring Vestfold AS (100%)
 - o Hadeland Pukkverk AS (100%)
 - o Hjera Pukkverk AS (100%)
- Feiring Asfalt AS (100%)
- Tentex AS (100%)
- Feiring Miljø AS (100%)
- Llerfoss Transportsentral AS (100%)

Feiring AS er en masseforvalter som er opptatt av å forbedre samfunnets ressursutnyttelse. Vi er eksperter på bærekraftige totalløsninger og produkter innen stein, asfalt og geosynteter. Vi mottar, gjenbraker og gjenvinner masser. Med god ressursforvaltning muliggjør vi store besparelser for kunder, miljø og samfunn.

Pukk og pukkprodukter brukes nesten uten unntak i alle byggeprosjekter – i fundamenteringer, belegninger og som tilslag i betong og asfalt.

Det forbrukes ca. 15 tonn – ett lastebillass – per innbygger per år i Norge. Feiring har flere pukkverk, massemttak og asfalt produksjon på Østlandet og i Vestfold, som betjener kunder ved store og små behov.

Vi produserer pukk fra fjell gjennom flere prosesser, vi sprenger, knuser og sikter. Ettersom vi jobber med ulike bergarter, vil pukk ha forskjellige farger og bruksområder etter området pukken kommer fra. Vi bruker store ressurser på kvalitetskontroll og testing, og har gjennom snart 60 år opparbeidet et kompetansenivå som alltid sikrer kunden rett kvalitet til rett prosjekt.

Feiring AS har sitt hovedkontor i Feiringveien 31, 1475 Finstadjordet i Lørenskog kommune, Akershus. Selskapet består av totalt 158 ansatte (2023) og omsetter for NOK 757.251.963, - (2023)

E-post: post@feiring.no

Telefon: 67 91 60 60

2. RUTINER OG INTERNE RETINGSLINJER

Åpenhetsloven fremmer virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, og sikrer allmenheten tilgang til informasjon. Feiring vil gjennom sin kultur, verdier og daglige virke legge grunnlag for en bedre verden. Dette gjør vi ved å sette bærekraft i høysetet, og kreve høy etisk standard i relasjoner med våre ansatte, lokalmiljø og samfunnet ellers. Selskapet arbeider etter høye miljømessige og sosiale standarder med utgangspunkt i nasjonale og internasjonale retningslinjer og konvensjoner.

Feiring konsernet opererer i Norge, og er omfattet av åpenhetsloven. Gjennom etablerte retningslinjer for kvalitet, bærekraft og miljø, samt etiske retningslinjer, bidrar vi til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss og i leverandørkjedene våre. I tillegg til etablerte etiske retningslinjer for ansatte er det etablert planmessig oppfølging av våre leverandører for å sikre at også disse arbeider aktivt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mer informasjon om dette finnes her: [Åpenhetsloven - Feiring](#)

Åpenhetslovens omfang

En virksomhet vil være omfattet av åpenhetsloven hvis den på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt på 70 millioner
- Balansesum på 35 millioner
- Har i gjennomsnitt ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Feiring AS oppfyller samtlige av disse vilkår og er dermed omfattet av åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurdering

Feiring AS benytter innsiktsverktøy fra Ignite Procurment i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger. Systemet leverer markedsledende løsninger innen bl.a. dataadministrasjon, analyse, kontrakt- og leverandøradministrasjon. Aktsomhetsvurderinger er en prosess for å kartlegge, forhindre og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden. Prosessen som benyttes i Feiring AS er basert på «OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv» og er en 6-stepsprosess.

1 Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Denne innsett handler om å ha relevante retningslinjer og planer for å sikre at virksomheten lever opp til åpenhetsloven. Retningslinjene og planene bør omfatte menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Det er viktig at virksomheten har klare ansvar og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse. Dette innebærer blant annet at alle nivåer i virksomheten skal være involvert og at det er etablert en tydelig ansvarshierarki og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse.

2 Kartlegg og vurder negativ effekt

3 Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning

4 Overvåk gjennomføring og resultater

5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

6 Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppsett og erstatning der det er påkrevd



1 Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

2 Kartlegg og vurder negativ effekt

Denne innsett handler om å ha relevante retningslinjer og planer for å sikre at virksomheten lever opp til åpenhetsloven. Retningslinjene og planene bør omfatte menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Det er viktig at virksomheten har klare ansvar og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse. Dette innebærer blant annet at alle nivåer i virksomheten skal være involvert og at det er etablert en tydelig ansvarshierarki og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse.

3 Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning

4 Overvåk gjennomføring og resultater

5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

6 Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppsett og erstatning der det er påkrevd



1 Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

2 Kartlegg og vurder negativ effekt

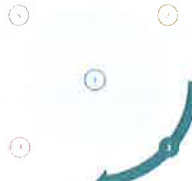
3 Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning

Denne innsett handler om å ha relevante retningslinjer og planer for å sikre at virksomheten lever opp til åpenhetsloven. Retningslinjene og planene bør omfatte menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Det er viktig at virksomheten har klare ansvar og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse. Dette innebærer blant annet at alle nivåer i virksomheten skal være involvert og at det er etablert en tydelig ansvarshierarki og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse.

4 Overvåk gjennomføring og resultater

5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

6 Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppsett og erstatning der det er påkrevd



1 Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

2 Kartlegg og vurder negativ effekt

3 Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning

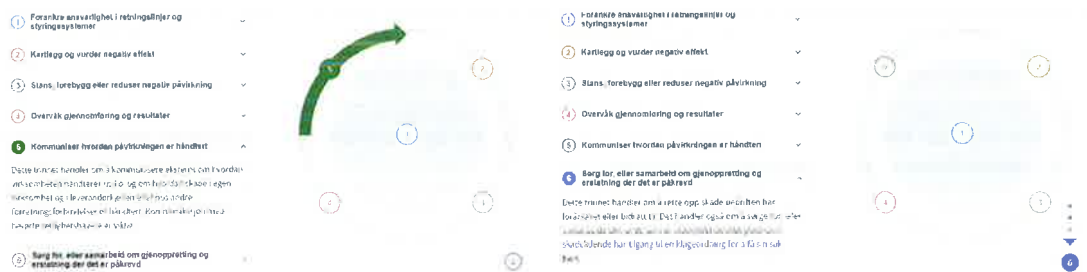
4 Overvåk gjennomføring og resultater

Denne innsett handler om å ha relevante retningslinjer og planer for å sikre at virksomheten lever opp til åpenhetsloven. Retningslinjene og planene bør omfatte menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Det er viktig at virksomheten har klare ansvar og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse. Dette innebærer blant annet at alle nivåer i virksomheten skal være involvert og at det er etablert en tydelig ansvarshierarki og roller for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og følge opp resultatene av disse.

5 Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

6 Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppsett og erstatning der det er påkrevd





FIGUR 1-6. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG TILTAK, kilde: OECD

- 2.1** Basert på leverandørdata hentet fra Iignite Procurement opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
- 2.2** I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid samt innhenting av informasjon rundt finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
- 2.3** Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
- 2.4** Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i systemet. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste, tidligere identifisert risiko. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 2.5** Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet systemet for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
- 2.6** Basert på funnene i punkt 2.4 og 2.5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
- 2.7** Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifisering og innhentet informasjon fra leverandørkjeden.

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering

- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [høy, medium og lav]
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Feiring AS sin aktsomhetsvurdering består av et spørreskjema som sendes ut via e-post til utvalgte leverandører, basert på en risikovurdering gjort i vårt innsiktssystem. Systemet gjør en predefinerer risikovurdering (høy, medium eller lav) basert på geografi, NACE kode/bransje og omsetning. Vi har i denne omgang valgt å kun sende ut vår aktsomhetsvurdering til et utvalg av de leverandører som faller inn under kategori «høy».

Aktsomhetsvurderingen består av et definert utvalg spørsmål innenfor områdene arbeidsrettigheter, samfunnsansvar og helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vekting av risiko		
Høy	Middels	Lav
0-10	11-21	22-32

FIGUR 2. KLASIFISERING, ETTER VEKTING AV RISIKO, kilde: Feiring AS

Totalt utgjør dette 14 spørsmål (hvorav 12 er ja/nei spm. og 2 har mulighet for enkeltvalg og opplasting av relevante dokumenter) med en maksimal poengsum på 32.

Svar

Arbidsrettigheter

1. Er din bedrift sertifisert med styringsystem for sosial ansvarlighet?

NEI - (7) 64%



ANNET - (4) 36%



2. Har din bedrift retningslinjer for å respektere menneskerettigheter?

Ja - (10) 91%



Nei - (1) 9%



FIGUR 3. EKS. PÅ PROSESSERING AV INNKOMMENDE SVAR UNDERVEIS I PROSESSEN, kilde: Feiring AS

Feiring AS er også medlem i innkjøpsfelleskapet Tradebroker. Innkjøpsfelleskapet har som formål å tilby enkel tilgang til markedets beste innkjøpsavtaler, slik at medlemmene frigjør tid og reduserer kostnader. Av de over 70 leverandørene som tilbyr varer og tjenester til medlemmene i Tradebroker er samtlige pliktige til å signere egenerklæring – «*Egenerklæring om etisk standard for leverandører til Stiftelsen Tradebroker inkludert medlemsbedrifter og disses tilknyttede selskaper*»

Så langt i 2023/2024 har ikke Feiring AS avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss selv eller våre leverandører, med bakgrunn i vår virksomhet -eiler som følge av vårt arbeid. Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter, negative konsekvenser eller vesentlig risiko ønsker vi å bli varslet om dette.

3. BESKRIVELSE AV TILTAK FOR Å STANSE OG BØTE PÅ NEGATIVE KONSEKVENSER

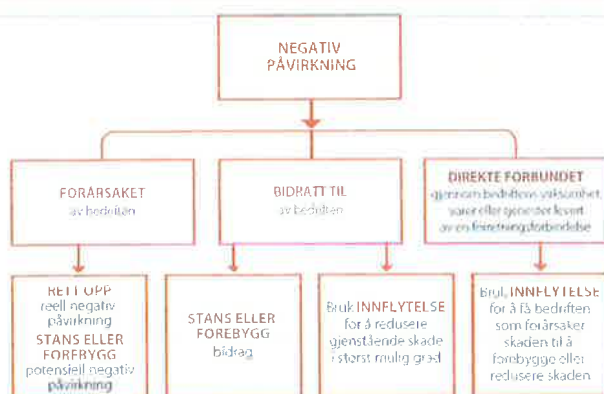
Feiring AS sine tiltak for å stanse og/eller bøte på eventuelle negative konsekvenser i forbindelse med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på «*OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*»

I forbindelse med dette har vi oppdatert våre etiske retningslinjer -både for Intern bruk og mot våre leverandører. Dette for å tydeliggjøre at alle ansatte og leverandører til Feiring skal respektere og unngå å forårsake eller bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, nye og innstrammende avtaleforpliktelser, samt sanksjoner om dette er aktuelt. Det kan bli aktuelt å inngå samarbeid med andre selskaper innenfor vår bransje for å kunne effektivisere oppfølgingen av leverandører -og utøve en sterkere Innflytelse for å motvirke negative konsekvenser.

Aktsomhetsvurderinger skal utføres regelmessig. Det er en pågående og gjentakende prosess som hele tiden evalueres. Virksomheten kan i denne prosessen lære av hva som har fungert godt og mindre godt, og forbedre prosessene i fremtiden. Virksomhetene må også jevnlig foreta nye risikokartlegginger og sørge for at endrede forhold både innad i virksomheten og utad i omverdenen tas hensyn til i aktsomhetsvurderingene



FIGUR 4. HÅNTERING AV NEGATIV PÅVIRKNING, kilde: OECD

4. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Feiring AS

Lørenskog, 30.06.2024



Margrethe Ollendorff Lien

Daglig Leder/styremedlem



Tiggve Ollendorff

Styrets Leder



Knut Harald Ollendorff

Styremedlem



Geir Magne Aarstad

Styremedlem
