

Åpenhetsloven - Redegjørelse Feiring AS - 2026.pdf

Dokumentet er signert av:

- Nina Kathrine Hammerstad
Signert med BankID autentisering (Norge), den 11. juli 2026, 13:33:04.
Referanse: 207bee7c-bce9-4f1a-9be0-9033aa594289
- Knut Harald Ollendorff
Signert med BankID autentisering (Norge), den 9. juli 2026, 14:30:14.
Referanse: cae047a6-8226-4e6d-a269-c42c36f866ee
- Geir Magne Aarstad
Signert med BankID autentisering (Norge), den 9. juli 2026, 14:41:00.
Referanse: 70900551-4732-4d25-950b-4776f84b52bd
- Margrethe Ollendorff Lien
Signert med BankID autentisering (Norge), den 9. juli 2026, 16:32:12.
Referanse: e6f81128-ff37-48a0-b92e-af3549e18412
- Trygve Ollendorff
Signert med BankID autentisering (Norge), den 20. juli 2026, 11:52:19.
Referanse: c722e49e-09c9-41d3-8d02-ecca0758dca5

ÅPENHETSLOVEN – REDEGJØRELSE FEIRING AS 2026

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)



Om redegjørelsen

Stortinget vedtok i 2021 den nye åpenhetsloven (med virkning fra 2022) som har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven skal sikre åpenhet om leverandørkjeder og pålegger virksomhetene å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Allmenheten gis tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er forankret i Feiring AS' styre og ledelse og omfatter dermed alle tilhørende datterselskaper. Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort på Feiring AS' nettsider.

1. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETENS ORGANISERING

Virksomheten til **Feiring AS** er organisert på følgende måte:

- **FEIRING AS**
 - Feiring Bruk AS (100%)
 - Feiring Vestfold AS (100%)
 - Feiring Asfalt AS (100%)
 - Tentex AS (100%)
 - Feiring Miljø AS (100%)
 - Lierfoss Transportsentral AS (100%)

Feiring AS er en masseforvalter som er opptatt av å forbedre samfunnets ressursutnyttelse. Vi er eksperter på bærekraftige totalløsninger og produkter innen stein, asfalt og geosynteter. Vi mottar, gjenbraker og gjenvinner masser. Med god ressursforvaltning muliggjør vi store besparelser for kunder, miljø og samfunn.

Pukk og pukkprodukter brukes nesten uten unntak i alle byggeprosjekter – i fundamenteringer, belegninger og som tilslag i betong og asfalt.

Det forbrukes ca. 15 tonn – ett lastebillass – per innbygger per år i Norge. Feiring har flere pukkverk, massemottak og asfaltproduksjon på Østlandet og i Vestfold, som betjener kunder ved store og små behov.

Vi produserer pukk fra fjell gjennom flere prosesser, vi sprenger, knuser og sikter. Ettersom vi jobber med ulike bergarter, vil pukk ha forskjellige farger og bruksområder etter området pukken kommer fra. Vi bruker store ressurser på kvalitetskontroll og testing, og har gjennom snart 60 år opparbeidet et kompetansenivå som alltid sikrer kunden rett kvalitet til rett prosjekt.

Feiring AS har sitt hovedkontor i Feiringveien 31, 1475 Finstadjordet i Lørenskog kommune, Akershus. Selskapet består av totalt 126 ansatte pr. utgangen av 2025 og omsetter for ca. 627 MNOK (2025)

E-post: post@feiring.no

Telefon: 67 91 60 60

2. RUTINER OG INTERNE RETNINGSLINJER

Åpenhetsloven fremmer virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, og sikrer allmenheten tilgang til informasjon. Feiring vil gjennom sin kultur, verdier og daglige virke legge grunnlag for en bedre verden. Dette gjør vi ved å sette bærekraft i høysetet, og kreve høy etisk standard i relasjoner med våre ansatte, lokalmiljø og samfunnet ellers. Selskapet arbeider etter høye miljømessige og sosiale standarder med utgangspunkt i nasjonale og internasjonale retningslinjer og konvensjoner.

Feiring-konsernet opererer i Norge, og er omfattet av åpenhetsloven. Gjennom etablerte retningslinjer for kvalitet, bærekraft og miljø, samt etiske retningslinjer, bidrar vi til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos oss og i leverandørkjedene våre. I tillegg til etablerte etiske retningslinjer for ansatte er det etablert planmessig oppfølging av våre leverandører for å sikre at også disse arbeider aktivt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetslovens omfang

En virksomhet vil være omfattet av åpenhetsloven hvis den på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

- Salgsinntekt på 70 millioner
- Balansesum på 35 millioner
- Har i gjennomsnitt ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Feiring AS oppfyller samtlige av disse vilkår og er dermed omfattet av åpenhetsloven.

Feiring AS er også medlem i innkjøpsfelleskapet Tradebroker. Innkjøpsfelleskapet har som formål å tilby enkel tilgang til markedets beste innkjøpsavtaler, slik at medlemmene frigjør tid og reduserer kostnader. Tradebroker er også medlem av Etisk handel Norge som jobber aktivt med bl.a. ansvarlig forretningspraksis i leverandørkjedene for at handel skal bidra til å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, dyr, samfunn og miljø. Av de over 70 leverandørene som tilbyr varer og tjenester til medlemmene i Tradebroker er samtlige pliktige til å signere egenerklæring – «*Egenerklæring om etisk standard for leverandører til Stiftelsen Tradebroker inkludert medlemsbedrifter og dissers tilknyttede selskaper*»

3. RETNINGSLINJER OG FORANKRING

Feiring AS arbeider systematisk med bærekraft, etikk og ansvarlig forretningspraksis gjennom:

- Etiske retningslinjer for ansatte og leverandører
- Krav til etterlevelse i leverandørkjeden
- Rutiner for aktsomhetsvurderinger
- Integrasjon av bærekraft i innkjøps- og leverandørprosesser

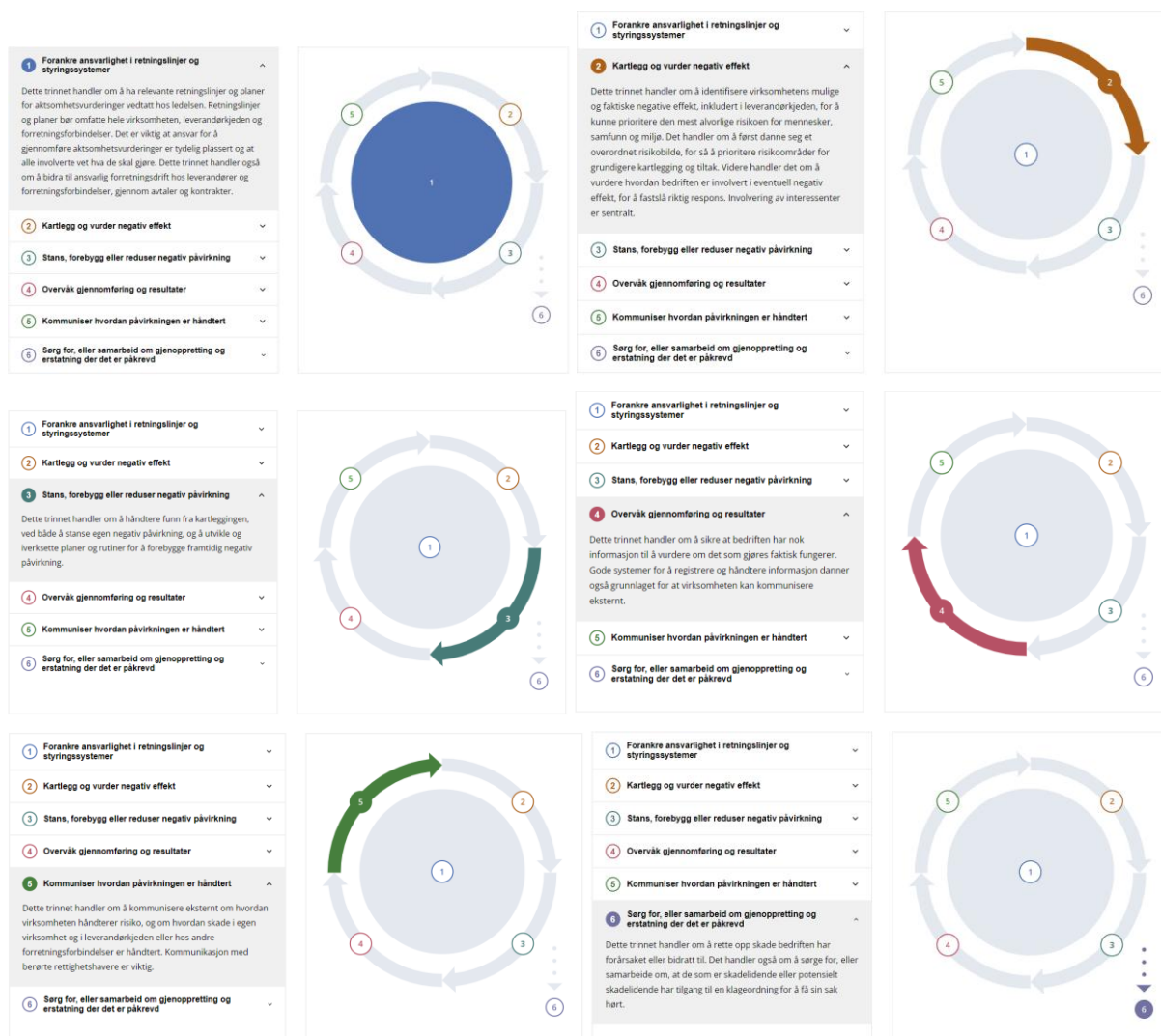
Arbeidet er basert på internasjonale standarder, herunder OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

4. AKTSOMHETSVURDERINGER OG RISIKOKARTLEGGING

Feiring AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en løpende og systematisk prosess, støttet av innsiktsverktøy for leverandørdata og analyse.

Aktsomhetsvurderingsprosessen

Feiring AS benytter innsiktsverktøy fra Ignite Procurement i forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger. Systemet leverer løsninger innen bl.a. dataadministrasjon, analyse, kontrakt- og leverandøradministrasjon. Aktsomhetsvurderinger er en prosess for å kartlegge, forhindre og begrense negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden. Prosessen som benyttes i Feiring AS er basert på «*OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*» og er en 6-stegsprosess.



FIGUR 1-6. AKTSOMHETSVURDERINGSPROESSEN OG TILTAK, kilde: OECD

- 4.1** Basert på leverandørdata hentet fra Ignite Procurement opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
- 4.2** I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid samt innhenting av informasjon rundt finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
- 4.3** Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
- 4.4** Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i systemet. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste, tidligere identifisert risiko. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- 4.5** Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut definerte skjemaer til utvalgte leverandører for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet systemet for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører og andre kjente underleverandører.
- 4.6** Basert på funnene i punkt 4.4 og 4.5 har selskapet vurdert hvilke tiltak som bør iverksettes for å undersøke og håndtere mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved vurdering av tiltak legger selskapet særlig vekt på risikoens alvorlighetsgrad og sannsynlighet, samt hvor virksomheten har størst mulighet til å påvirke utviklingen i positiv retning. Prioriteringene tar utgangspunkt i selskapets tilknytning til og ansvar for den identifiserte risikoen, og tilpasses virksomhetens størrelse, art og kontekst.
- 4.7** Selskapet vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet er det gjennomført analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, risikoklassifisering og innhentet informasjon fra leverandører og underleverandører. Analysene har gitt blant annet følgende oversikter:

- Oversikt over antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og øvrige kjente underleverandører, inkludert relevant leverandørinformasjon.
- Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og øvrige kjente underleverandører som har mottatt og besvart dokumentasjon som grunnlag for selskapets aktsomhetsvurderinger.
- Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og øvrige kjente underleverandører som har opplyst:
 - at virksomheten er omfattet av åpenhetsloven,
 - at det er gjennomført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav, og
 - at resultatene av aktsomhetsvurderingene er dokumentert og rapportert i samsvar med lovens krav.
- Klassifisering av førsteleddsleverandører, forretningspartnere og øvrige kjente underleverandører etter risikoprofil (høy, medium eller lav risiko).
- Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og øvrige kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Feiring AS' aktsomhetsvurdering består av et skjema som sendes ut via e-post til utvalgte leverandører, basert på en risikovurdering gjort i vårt innsiktssystem. Systemet gjør en predefinert risikovurdering (høy, medium eller lav) basert på geografi, NACE-kode/bransje og omsetning. Vi har også i år valgt å kun sende ut vår aktsomhetsvurdering til et utvalg av de leverandører som faller inn under kategori «høy».

Aktsomhetsvurderingen består av et definert utvalg spørsmål innenfor områdene arbeidsrettigheter, samfunnsansvar og helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Totalt utgjør dette 14 spørsmål (hvorav 12 er ja/nei-spørsmål og 2 har mulighet for enkeltvalg og opplasting av relevante dokumenter) med en maksimal poengsum på 32.

Risikokartlegging

Risikokartleggingen bygger på klassifiseringen beskrevet i punkt 4.4, og ble i 2025 videreutviklet og styrket gjennom:

- Systematisk klassifisering av leverandører basert på:
 - geografi
 - bransje (NACE)
 - type varer og tjenester
 - tidligere identifisert risiko
- Bruk av tredjepartsdata og analyseverktøy
- Løpende oppdatering av leverandørinformasjon

Leverandører klassifiseres i risikokategoriene høy, medium og lav. Dette danner grunnlag for prioritering av oppfølging og tiltak.

5. OPPFØLGING AV LEVERANDØRER

I 2026 har Feiring AS styrket oppfølgingen av leverandører og gått fra kartlegging til mer aktiv styring:

- Risikobasert utvalg av leverandører for oppfølging
- Innhenting av data fra leverandører i høyrisikokategorier
- Systematisk innhenting av:
 - dokumentasjon
 - sertifiseringer
 - interne rutiner
- Tydeliggjøring av krav gjennom:
 - kontrakter
 - etiske retningslinjer
 - egenerklæringer

Oppfølgingen er i økende grad kontinuerlig og innlemmet i selskapets innkjøpsprosesser.

Den styrkede oppfølgingen og det risikobaserte utvalget har bidratt til en mer konsolidert leverandørbase. I løpet av de siste 12 månedene er antall leverandører redusert med om lag 11 %, samtidig som det totale innkjøpsvolumet i samme periode er redusert med over 20 %. Dette gir færre, men tettere oppfulgte leverandørforhold, og styrker selskapets oversikt over og kontroll med leverandørkjeden. Rundt 60% av det totale innkjøpsvolumet gjøres i dag via leverandør på kontrakt.

6. IDENTIFISERT RISIKO

Feiring AS opererer utelukkende i Norge, hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter generelt anses som lav.

Risiko i leverandørkjeden kan likevel være knyttet til:

- Leverandører i bransjer med økt risiko (transport, produksjon)

- Leverandører med komplekse eller internasjonale verdikjeder
- Manglende dokumentasjon eller systemer hos enkelte leverandører

Som beskrevet i punkt 4 er det per rapporteringsåret ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter, negative konsekvenser eller vesentlig risiko ønsker Feiring AS å bli varslet om dette. Henvendelser kan rettes til post@feiring.no.

7. TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKO

Basert på risikovurderinger har Feiring AS iverksatt og videreutviklet følgende tiltak:

- Dialog og oppfølging av leverandører i høyrisikokategorier
- Krav til dokumentasjon og forbedringstiltak
- Oppdatering av etiske retningslinjer
- Vurdering av revisjoner og kontraktsmessige tiltak ved behov
- Samarbeid med bransjeaktører og innkjøpsfellesskap

Tiltak prioriteres ut fra alvorlighetsgrad, sannsynlighet og selskapets påvirkningskraft.

Fremover vil Feiring AS legge enda større vekt på kartlegging av risiko, tiltak for å redusere denne, og på å synliggjøre identifiserte forbedringsområder. Risikokartleggingen videreutvikles til å bli mer systematisk og datadrevet, slik at risiko i egen virksomhet og leverandørkjede avdekkes tidligere og følges tettere opp. Tiltakene konkretiseres og måles over tid, og effekten av dem vurderes løpende for å sikre kontinuerlig forbedring.

For å styrke åpenheten og dokumentasjonen ytterligere vil selskapet synliggjøre hvilke forbedringsområder som er identifisert, hvilke tiltak som iverksettes, og hvordan disse følges opp. På denne måten gir redegjørelsen et tydeligere bilde av både status og retning i selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konkrete forbedringsområder selskapet vil vurdere fremover er blant annet:

- Høyere svarprosent og tettere oppfølging av manglende svar, gjennom rutiner for purring og konsekvens ved uteblitt dokumentasjon eller egenerklæring.
- Måltall og oppfølging over tid, med konkrete indikatorer (eksempelvis andel kartlagte leverandører, svarprosent og antall lukkede avvik) for å måle effekten av tiltakene.
- Tematiske dypdykk på utvalgte risikoområder – eksempelvis arbeidsforhold i transport, bruk av innleid arbeidskraft og leverandører med komplekse internasjonale verdikjeder – der bransjekonteksten tilsier forhøyet risiko.
- Stedlige leverandørbesøk og revisjoner for utvalgte høyrisikoleverandører, som supplement til skriftlig dokumentasjon og egenerklæringer.
- Tydeligere konsekvenstrapp ved manglende etterlevelse – fra dialog og forbedringsplan, til kontraktsmessige tiltak og eventuell avvikling av leverandørforhold.

8. INFORMASJONSFORESPØRSLER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Enhver har i henhold til åpenhetsloven § 6 rett til å be om informasjon om hvordan Feiring AS håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Skriftlige forespørsler kan sendes til post@feiring.no eller per telefon 67 91 60 60. Feiring AS vil besvare henvendelser skriftlig innen tre uker etter at forespørselen er mottatt, i tråd med åpenhetsloven § 7.

Feiring AS

Lørenskog, 29.06.2026

Margrethe Ollendorff Lien
Daglig Leder/styremedlem

Knut Harald Ollendorff
Styrets Leder

Trygve Ollendorff
Styremedlem

Geir Magne Aarstad
Styremedlem

Nina Kathrine Hammerstad
Styremedlem
